

	<h2 style="margin: 0;">POLÍTICA DE CALIDAD</h2> <h3 style="margin: 0;">2021-2024</h3>	
---	---	---

Además de la definición de la misión, visión y valores, el Centro establece como objetivos básicos e iniciales de su Política de Calidad la orientación hacia:

- El cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios aplicables a la actividad educativa realizada por el COLEGIO PURÍSIMA CONCEPCIÓN
- La satisfacción permanente de las necesidades, demandas y expectativas de los clientes del Centro.
- Mejora Continua

MISIÓN	VALORES CORPORATIVOS
<p>El Colegio Diocesano Purísima Concepción es un centro de iniciativa social, con la misión de garantizar la identidad católica y la excelencia en la formación de los alumnos. Como escuela, es el instrumento adecuado para ofrecer una educación integral basada en la antropología cristiana y en la figura de Jesús como modelo</p>	<p>IDENTIDAD: cómo actuaría Jesucristo            VOCACIÓN DE ENTREGA: estar al servicio con paciencia y disponibilidad            COMPROMISO SOCIAL: no “dejamos colgados” a alumnos y familias.            INTEGRIDAD: trabajamos con transparencia, honestidad y rectitud            HUMILDAD: asumimos que no lo sabemos todo            EXIGENCIA: trabajamos por superar las expectativas            CORDIALIDAD: cercanía y amabilidad en el trato            OBEDIENCIA: hacia el Arzobispado            SEGURIDAD: somos responsables con nuestro trabajo fe, esperanza y caridad            EQUIDAD: dar a cada alumno la atención educativa necesaria para desarrollar sus capacidades            ESFUERZO: dar lo mejor de uno mismo para desarrollar al máximo el potencial de cada alumno (inculcar cultura esfuerzo)            RESPONSABILIDAD: cada componente de toda la comunidad educativa debe asumir sus funciones            DIÁLOGO: debe ser la forma primordial de relación entre todos los miembros de la comunidad educativa            COMPROMISO: llevar a cabo las acciones educativas recogidas en Proyecto Educativo de Centro            CALIDAD: todo lo que hacemos debe ser evaluado, revisado y mejorado            SOSTENIBILIDAD: incluir acciones sostenibles en la vida del colegio.            INCLUSIÓN: destacar en la atención a alumnos con dificultades.            CONDUCTA ÉTICA: llevar a cabo los compromisos de nuestro código ético.            SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS: tratamiento de datos excelente desde la normativa vigente.</p>

VISIÓN (A 3 AÑOS desde 2021/2024)	FACTORES CRÍTICOS DE ÉXITO
<p>·Alumnos: Queremos formar personas competentes académicamente, con valores y virtudes que les permitan poder integrarse en la sociedad e influir positivamente en ella y en la iglesia, eligiendo su identidad con auténtico espíritu crítico.</p>	<p>· Equipo docente abierto a mejorar            · Confianza de las familias y colaboración del AMPA            · Buena gestión económica, documental y de administración            · Equipo directivo alineado con el plan estratégico institucional.</p>



## POLÍTICA DE CALIDAD 2021-2024



<p>· Familias: Queremos lograr la mayor implicación posible de los padres en la vida del Centro y de la parroquia para lograr líneas educativas comunes y complementarias</p> <p>·Equipo humano: Queremos un equipo humano ético, PROFESIONAL, motivado y comprometido con el ideario del centro, con capacidad para formarse e innovar y excelente en el acompañamiento de familias y alumnos.</p> <p>·Entorno: Queremos generar impacto positivo en la sociedad más cercana a través de nuestros APS y ser percibidos como un equipo cualificado, motivado y comprometido con los valores católicos, que tiene como referente a la iglesia diocesana adulta para el desarrollo de nuestra labor educativa y consolidar la unidad en la gestión integral de los colegios diocesanos desde las directrices del arzobispado.</p> <p>·Centro /ET: Queremos mejorar y ampliar las instalaciones, implantar las nuevas tecnologías como herramienta de trabajo para docentes y alumnos. Queremos ser un centro de referencia en el municipio en la enseñanza del Inglés, la atención a la diversidad y en la innovación pedagógica.</p>	<p>· Optimización de recursos humanos para la atención a la diversidad</p> <p>· Capacidad de negociación y diálogo entre todos los miembros de la comunidad educativa</p> <p>· Buena convivencia y clima laboral.</p> <p>·Formación e innovación.</p> <p>·Participación en el Proyecto de unidad de gestión integral del arzobispado.</p> <p>·Coordinación y comunicación con otros colegios diocesanos.</p> <p>·Conocimiento de la realidad de cada alumno y familia.</p> <p>·Liderazgo y autoridad hacia los profesores y empleados.</p> <p>·Implementación de materiales propios y nuevas tecnologías.</p>
---	---

<b>ELABORADO POR:</b> <b>EQUIPO DIRECTIVO</b>	<b>REVISADO POR:</b> <b>EQUIPO DIRECTIVO</b>	<b>APROBADO POR:</b> <b>DELEGADA TITULAR</b>
<b>FECHA: 8/11/2021</b>	<b>FECHA: 8/11/2021</b>	<b>FECHA: 08/11/2021</b>

**CONTROL DE MODIFICACIONES DEL DOCUMENTO**



## POLÍTICA DE CALIDAD 2021-2024



Revisión	Fecha	Descripción modificación
0	19/10/2008	Versión inicial
1	19/11/2011	Revisión trianual. Actualización
2	20/2/2013	Revisión trianual. Actualización
3	13/5/2015	Plan estratégico 15/18
4	24/1/2018	ADAPTACIÓN A LA POLÍTICA DE CALIDAD DE LA FSVM
5	8/11/2021	ADAPTACIÓN PLAN ESTRATÉGICO FSVM Y NORMA ISO 21001/2015