

IDENTIDAD CORPORATIVA (política de calidad)

MISIÓN	VALORES CORPORATIVOS
<p>El Colegio Diocesano Purísima Concepción, integrado en la Fundación San Vicente Mártir y vinculado a la parroquia Purísima Concepción, es un centro de iniciativa social, con la misión de garantizar la identidad católica y la excelencia académica. Como escuela católica, es el instrumento de la Iglesia adecuado para evangelizar y ofrecer una educación integral (corporal, intelectual, afectiva, social, ética y religiosa) basada en la antropología cristiana y el encuentro con Jesús, como Dios y modelo de conducta. Al mismo tiempo fomentamos, en nuestra comunidad educativa, un compromiso caritativo y social en Quart de Poblet.</p>	<p>IDENTIDAD: ser y actuar como Jesucristo. VOCACIÓN DE ENTREGA: estar al servicio con paciencia y disponibilidad. COMPROMISO SOCIAL: acompañar a toda la comunidad educativa en todas sus necesidades.. INTEGRIDAD: trabajamos con transparencia, honestidad y rectitud, es decir, con entereza moral. HUMILDAD: trabajamos permanentemente en un proceso de mejora. FAMILIARIDAD: cercanía, acogida y amabilidad en el trato. OBEDIENCIA: seguimos las líneas estratégicas de nuestra Diócesis. SEGURIDAD: somos responsables con nuestro trabajo desde la fe, la esperanza y la caridad. EQUIDAD: dar a cada alumno la atención educativa necesaria para poder desarrollar al máximo sus capacidades. ESFUERZO: fomentar la cultura del esfuerzo. RESPONSABILIDAD: cada miembro de la comunidad educativa debe asumir sus funciones. DIÁLOGO: debe ser la forma primordial de relación entre todos los miembros de la comunidad educativa. COMPROMISO: llevar a cabo las acciones educativas recogidas en el Proyecto Educativo de Centro. CALIDAD: todo lo que hacemos debe ser evaluado, revisado y mejorado. SOSTENIBILIDAD: fomentar la conservación de los recursos naturales y personales, siendo respetuosos con la Creación. INCLUSIÓN: queremos ser referentes en la atención a alumnos con cualquier tipo de dificultad. CONDUCTA ÉTICA: llevar a cabo los compromisos de nuestro código de buena conducta. SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS: tratamiento de datos excelente desde la normativa vigente.</p>

VISIÓN (A 3 AÑOS desde 2023/2026)	COMPETENCIAS CRÍTICAS DE ÉXITO
<p><u>·Alumnado:</u> Queremos formar personas competentes académicamente, con valores y virtudes cristianas que les permitan poder integrarse en la sociedad e influir positivamente en ella y en la Iglesia, eligiendo su identidad con auténtico espíritu crítico.</p> <p><u>·Familias:</u> Queremos lograr la mayor implicación posible de los padres en la vida del Centro y de la parroquia para lograr líneas educativas comunes y complementarias.</p> <p><u>·Equipo humano:</u> Queremos un equipo humano ético, PROFESIONAL, motivado y comprometido con el ideario del centro, con capacidad para formarse e innovar y excelente en el acompañamiento de familias y alumnos.</p> <p><u>·Entorno:</u> Queremos generar impacto positivo en la sociedad más cercana a través de nuestros APS y ser</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Equipo docente abierto a mejorar. · Confianza de las familias y colaboración del AMPA. · Buena gestión económica, documental y de administración. · Equipo directivo alineado con el plan estratégico institucional. · Optimización de recursos humanos para la atención a la diversidad. · Capacidad de negociación y diálogo entre todos los miembros de la comunidad educativa. · Buena convivencia y clima laboral. · Formación e innovación. · Participación en el Proyecto de unidad de gestión integral del Arzobispado.

<p>percibidos como un equipo cualificado, motivado y comprometido con los valores católicos, que tiene como referente a la Iglesia diocesana adulta para el desarrollo de nuestra labor educativa y consolidar la unidad en la gestión integral de los colegios diocesanos desde las directrices del Arzobispado.</p> <p><u>Infraestructuras:</u> Queremos mejorar y ampliar las instalaciones, implantar las nuevas tecnologías como herramienta de trabajo para docentes y alumnos. Queremos ser un centro de referencia en el municipio en la enseñanza del Inglés, la atención a la diversidad y en la innovación pedagógica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ·Coordinación y comunicación con otros Colegios Diocesanos. ·Conocimiento de la realidad de cada alumno y familia. ·Liderazgo y autoridad del ED hacia los profesores y empleados. ·Acompañamiento a los miembros de la Comunidad Educativa. ·Implementación de materiales propios y nuevas tecnologías.
---	--

<p>ELABORA:</p> <p>GRUPO GESTIÓN DE CALIDAD</p>	<p>REvisa:</p> <p>EQUIPO DIRECTIVO</p>	<p>APRUEBA:</p> <p>TITULAR</p>
<p>FECHA: 5/5/2008</p>	<p>FECHA: 30/6/2023</p>	<p>FECHA: 30/6/2023</p>

CONTROL DE MODIFICACIONES DEL DOCUMENTO

Revisión	Fecha	Descripción modificación
0	05/05/2008	Edición inicial
1	08/01/2016	Se quita la duración visión: 5 años
2	24/1/2018	Se modifica y se aprueba para 3 años, hasta 2021
3	8/11/2021	Se modifica y se aprueba para 3 años, hasta 2024
4	30/6/2024	Se modifica en reunión con el párroco.
5		